



Źródła i zakres głównych zmian kryteriów w ramach Osi EFS RPO WP 2014-2020

Gdańsk, 16 listopada 2018 r.

**Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego
Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020**



- **Zmiana Wytycznych** w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 oraz w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa na lata 2014-2020
Zmienione Wytyczne na stronie:
<http://www.miir.gov.pl/strony/zadania/fundusze-europejskie/wytyczne/>
- **Zmiana RPO WP 2014-2020** – data zatwierdzenia 5 lipca 2018 r.
- **Zmiana SzOOP RPO WP 2014-2020** – zmiany wynikające ze zmian RPO zatwierdzone 11 października 2018 r.
Zmienione RPO WP oraz SzOOP dostępne na stronie:
<http://www.rpo.pomorskie.eu/>
- **Zmiana Kryteriów wyboru projektów**
 - Projekt zmian przyjęty przez Zarząd województwa Pomorskiego w dniu 11 października 2018 r.
 - Rozpatrzenie/zatwierdzenie zmian przez Komitet Monitorujący RPO WP - posiedzenie 16 listopada 2018 r.

Oś 3. Edukacja



Kryterium C.2. Partnerstwo

Kryterium dotyczy projektów zakładających podnoszenie jakości edukacji przedszkolnej.

Kryterium C.3. Formuła partnerstwa

Kryterium dotyczy projektów zakładających tworzenie trwałych miejsc edukacji przedszkolnej.

PREFERENCJE OKREŚLONE W REGIONALNYM PROGRAMIE OPERACYJNYM

Kryterium C.2. Partnerstwo

W ramach **wdrażania kompleksowego wspomaganie** szkół i **przedszkoli**, realizowane będą projekty organów prowadzących łączące działania skierowane do nauczycieli, dzieci i młodzieży oraz opiekunów, w przypadku szkół obejmujące minimum jeden rok szkolny.

Preferowane będą m.in. projekty:

1. partnerskie, w tym przede wszystkim realizowane przez organy prowadzące szkoły/przedszkola z co najmniej jednym spośród następujących podmiotów(..)

Kryterium C.3. Formuła partnerstwa

W zakresie **tworzenia trwałych miejsc edukacji przedszkolnej**, **preferowane** będą m.in. projekty:

1. realizowane w partnerstwie kilku samorządów (np. gmina-gmina, powiat-gmina) lub w formule partnerstwa publiczno-prywatnego/publicznospołecznego.

Oś 5. Zatrudnienie



Cele szczegółowe RPO WP 2014-2020

Zwiększone zatrudnienie osób pozostających bez pracy.

Poprawiona sytuacja zawodowa osób pracujących.



Rozszerzenie grupy docelowej w SzOOP:

Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są:

- a) osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), **które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:**
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby o niskich kwalifikacjach.

Ta kategoria uczestników stanowi co najmniej 60% ogółu grupy docelowej objętej wsparciem w projektach.



- b) osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) nie należące do żadnej kategorii ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) - udział tych osób nie przekracza 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych wspartych w projektach.
- c) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu.
- d) osoby ubogie pracujące,
- e) osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- f) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
- g) reemigranci

z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.



Efektywność zatrudnieniowa

JEST:

Weryfikacji podlega wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony na zakończenie realizacji projektu, określony na minimalnym poziomie wskazanym w komunikacie Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych.

BYŁO:

~~Weryfikacji podlega wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla grupy docelowej projektu mierzony na zakończenie realizacji projektu, określony na poziomie co najmniej 45%.~~



Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej

Przy wyborze sposobu pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględniającego zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 – **45%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – **60%**.



Specyficzna grupa docelowa

~~Weryfikacji podlega objęcie wsparciem w ramach projektu osób spośród wszystkich określonych poniżej grup:~~

- ~~— osoby powyżej 50 roku życia – grupa tych osób stanowi co najmniej 14% grupy docelowej projektu,~~
- ~~— kobiety,~~
- ~~— osoby długotrwale bezrobotne – grupa tych osób stanowi co najmniej 34% grupy docelowej projektu,~~
- ~~— osoby o niskich kwalifikacjach – grupa tych osób stanowi co najmniej 29% grupy docelowej projektu,~~
- ~~— osoby z niepełnosprawnościami – grupa tych osób stanowi co najmniej 8% grupy docelowej projektu.~~



Efektywność zawodowa

Weryfikacji podlega odsetek efektywności zawodowej mierzony na zakończenie realizacji projektu, określony na minimalnym poziomie 10%.



Uczestnik projektu

Weryfikacji podlega zapewnienie przez wnioskodawcę możliwości uczestnictwa w projekcie byłym uczestnikom projektów w zakresie włączenia społecznego realizowanych w ramach Osi 6 RPO WP 2014-2020.

Oś 6. Zatrudnienie



Wprowadzenie kryteriów efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej, wprowadzenie nowych poziomów

Efektywność zatrudnieniowa:

Weryfikacji podlega wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony na zakończenie realizacji projektu, określony na minimalnym poziomie:

- dla osób z niepełnosprawnościami – 12%,
- dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 25%.

Efektywność społeczna:

Weryfikacji podlega wskaźnik efektywności społecznej mierzony na zakończenie realizacji projektu, określony na minimalnym poziomie:

- dla osób z niepełnosprawnościami – 34%,
- dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 34%.

Usunięcie kryteriów efektywności społeczno–zatrudnieniowej dla Poddziałania 6.2.1.



Uwagi zgłoszone do projektu kryteriów EFS

Zgłaszający	Treść uwagi	Stanowisko IZ
KE	Wątpliwość dotyczącą ustanowienia minimalnego poziomu efektywności zawodowej jako 10% uczestników projektu (działania 5.2.1 i 5.2.2).	Z uwagi na metodologię i specyfikę wskaźnika IZ postuluje utrzymanie poziomu 10%.
MliR	Dostosowanie wskaźników efektywnościowych OWES do aktualnych zapisów Wytycznych włączenia społecznego	Wybór OWES w woj. pomorskim został już zakończony. Uwaga zostanie porządkowo uwzględniona przy kolejnej rundzie zmian kryteriów.
MRPiPS	<p>Wskazanie w treści kryteriów jaka jest stosowana definicja osoby długotrwale bezrobotnej (czy stosowana jest definicja z „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”, czy też inna definicja dostępna w statystyce publicznej).</p> <p>Ponadto zasadnym jest wskazanie w treści „Kryteriów (...)”, jak będą pozyskiwane dane do mierzenia proporcji osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) według stanu na ostatni dzień listopada roku poprzedzającego rok rozpoczęcia realizacji projektu.</p>	Uwaga dotyczy zakresu kryterium, który nie był przedmiotem propozycji zmiany. Beneficjenci zobligowani są do korzystania z definicji zawartych w Wytycznych. PUP pozyskują dane z prowadzonych przez siebie rejestrów.



Dziękuję za uwagę
www.rpo.pomorskie.eu

